

Paritair Comité 209 voor de bedienden van de metaalfabrikatennijverheid

Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 mei 2020 tot wijziging en coördinatie van de statuten van het "Sociaal Fonds voor de bedienden metaal – Fonds voor Bestaanszekerheid"

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bedienden die behoren tot het Paritair Comité voor de bedienden van de metaalfabrikatennijverheid.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst 9 december 2019 tot wijziging en coördinatie van de statuten van het "Sociaal Fonds voor de bedienden metaal – Fonds voor Bestaanszekerheid" (registratienummer [156824/CO/209](#)).

Zij wijzigt en coördineert de statuten van het "Sociaal Fonds voor de bedienden metaal – Fonds voor Bestaanszekerheid", afgekort "SFBM". De gecoördineerde statuten zijn opgenomen in de bijlage bij deze overeenkomst.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur en heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2020.

Zij kan worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van zes maanden wordt betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité 209 voor de bedienden van de metaalfabrikatennijverheid.

Commission Paritaire 209 pour les employés des fabrications métalliques

Convention collective de travail du 11 mai 2020 concernant la modification et coordination des statuts du «Fonds social pour les employés du métal – Fonds de Sécurité d'Existence»

La présente convention collective de travail est d'application aux employeurs et leurs travailleurs occupés sous un contrat de travail d'employé ressortissant à la Commission Paritaire pour employés des fabrications métalliques.

Elle remplace la convention collective de travail du 9 décembre 2019 concernant la modification et coordination des statuts du « Fonds social pour les employés du métal – Fonds de Sécurité d'Existence » (numéro d'enregistrement [156824/CO/209](#)).

Elle modifie et coordonne le texte des statuts du « Fonds social pour les employés du métal – Fonds de Sécurité d'Existence », en abrégé « FSEM ». Le texte des statuts coordonnés est repris dans l'annexe à cette convention.

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et produit ses effets le 1^{er} janvier 2020 .

Elle peut être dénoncée avec un préavis de six mois par lettre recommandée adressée au président de la Commission Paritaire 209 pour employés des fabrications métalliques.

Bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 mei 2020 tot wijziging en coördinatie van de statuten van het "Sociaal Fonds voor de bedienden metaal – Fonds voor Bestaanszekerheid"

Annexe à la convention collective de travail du 11 mai 2020 concernant la modification et coordination des statuts du «Fonds social pour les employés du métal – Fonds de Sécurité d'Existence»

Tekst van de gewijzigde en gecoördineerde statuten

Texte des statuts modifiés et coordonnés

HOOFDSTUK I. - Benaming, zetel, doel, duur

CHAPITRE I. - Dénomination, siège, objet, durée

Artikel 1. Benaming

Article 1. Dénomination

In toepassing van artikel 1, lid 1,1° en 2° van de [wet van 7 januari 1958](#) betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid wordt vanaf 1 januari 2014 een fonds voor bestaanszekerheid opgericht voor de bedienden van de ondernemingen die door hun activiteit in België ressorteren onder het Paritair Comité 209 voor de bedienden van de metaalfabrikatennijverheid, genaamd "Sociaal Fonds voor de bedienden metaal – Fonds voor Bestaanszekerheid", afgekort "SFBM".

En application de l'article 1, paragraphe 1,1° et 2° de la [loi du 7 janvier 1958](#) concernant les fonds de sécurité d'existence, il est institué, à partir du 1^{er} janvier 2014, un fonds de sécurité d'existence pour les employés des entreprises qui par leur activité en Belgique ressortissent à la Commission Paritaire 209 pour les employés des fabrications métalliques, dénommé « Fonds social pour les employés du métal – Fonds de Sécurité d'Existence », en abrégé « FSEM ».

Artikel 2. Zetel

Article 2. Siège

De zetel van het SFBM bevindt zich in het gerechtelijk arrondissement Brussel op het volgende adres: Ravenstein Galerij 27 b 7 te 1000 Brussel. Ze heeft als ondernemingsnummer [0541.831.805](#).

Le siège du FSEM se trouve dans l'arrondissement judiciaire de Bruxelles à l'adresse suivante : Galerie Ravenstein 27 b 7 à 1000 Bruxelles. Elle a comme numéro d'entreprise [0541.831.805](#).

Artikel 3. Doel

Article 3. But

§ 1. Het SFBM heeft tot doel:

§ 1. Le FSEM a pour objet:

- de organisatie te financieren van concrete opleidingsacties voor bedienden of potentiële bedienden van het Paritair Comité 209 voor de metaalfabrikatennijverheid in het kader en door bemiddeling van het "Paritair instituut voor naschoolse opleiding van de metaalverwerkende en technologische industrie - bedienden" afgekort: "INOM-Bedienden met ondernemingsnummer [0434.030.854](#).
- de organisatie te financieren van de initiatieven voor de opleiding en de tewerkstelling van risicogroepen onder de werkzoekenden in het raam en door bemiddeling van het "Paritair instituut voor naschoolse opleiding van de metaalverwerkende en technologische industrie - bedienden" afgekort: "INOM-Bedienden" met ondernemingsnummer [0434.030.854](#).
- een tegemoetkoming toe te kennen in de waarborgen voor de werknemersorganisaties en in de kosten voor de vorming van de werkgevers- en werknemersorganisaties.
- het financieren, toekennen en uitkeren van sociale voordelen in het kader van de maatregel "werkbaar werk - loopbaanwijzigingen" opgenomen in de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 februari 2018 (registratienummer 145196/CO/209).

- de financieren l'organisation d'actions de formation concrètes pour les employés ou des employés potentiels de la Commission Paritaire 209 des fabrications métalliques dans le cadre et par l'intermédiaire de « l'Institut paritaire de formation postsecondaire de l'industrie des fabrications métalliques et technologique - employés », en abrégé « IFPM-Employés » avec numéro d'entreprise [0434.030.854](#).
- de financieren l'organisation d'initiatives pour la formation et l'emploi en faveur de groupes à risque parmi les demandeurs d'emploi dans le cadre et par l'intermédiaire de « l'Institut paritaire de formation postsecondaire de l'industrie des fabrications métalliques et technologique - employés », en abrégé « IFPM-Employés avec numéro d'entreprise [0434.030.854](#).
- d'attribuer une compensation pour les garanties pour les organisations de travailleurs et une intervention dans les frais de formation des organisations d'employeurs et de travailleurs.
- le financement, l'octroi et le versement des avantages sociaux dans le cadre de la mesure "Travail faisable - changements de carrière" inclus dans la convention collective de travail du 12 février 2018 (numéro d'enregistrement 145196/CO/209).

- de organisatie te financieren van concrete opleidingsacties voor bedienden of potentiële bedienden van de ondernemingen van de metaalfabrikatennijverheid gelegen in de provincie Antwerpen in het kader en door bemiddeling van de vereniging zonder winstoogmerk “Vormingsinitiatief voor bedienden van de Antwerpse metaalnijverheid vzw” (afgekort VIBAM), met ondernemingsnummer [0431.801.636](https://www.vibam.be/).
- de organisatie te financieren van concrete opleidingsacties voor bedienden of potentiële bedienden van de ondernemingen van de metaalfabrikatennijverheid gelegen in de provincie Limburg in het kader en door bemiddeling van de vereniging zonder winstoogmerk “Limburgs Instituut van de Metaalverwerkende Nijverheid voor de Opleiding van Bedienden” (afgekort L.I.M.O.B.), met ondernemingsnummer [0440.784.430](https://www.limburgsbv.be/)
 - de bijdragen te innen ter financiering van de solidariteitstoezegging binnen het sectoraal aanvullend pensioenstelsel.
 - de premies te innen ter financiering van de pensioentoezegging binnen het sectoraal aanvullend pensioenstelsel.
 - de sociale bijdragen te innen die verschuldigd zijn op de premies ter financiering van de sectorale pensioentoezegging met inbegrip van de eventuele “Wijninckx-”bijdrage zoals bedoeld in artikel 38 §3 duodecies en §3 terdecies van de Wet van 29 juni 1981 die de inrichter van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel verschuldigd zou zijn voor een aangesloten werknemer.
 - de premies te innen die nodig zijn voor de aanzuivering van het ontbrekende deel van de gewaarborgde pensioenreserves in toepassing van artikel 24 van de Wet van 28 april 2003 inzake de Aanvullende Pensioenen.
- de financieren l'organisation d'actions de formation concrètes pour les employés ou des employés potentiels des entreprises de l'industrie des fabrications métalliques situées dans la province d'Anvers dans le cadre et par l'intermédiaire de l'association sans but lucratif « Vormingsinitiatief voor bedienden van de Antwerpse metaalnijverheid vzw » (en abrégé VIBAM) avec numéro d'entreprise [0431.801.636](https://www.vibam.be/).
 - de financieren l'organisation d'actions de formation concrètes pour les employés ou des employés potentiels des entreprises de l'industrie des fabrications métalliques situées dans la province de Limbourg dans le cadre et par l'intermédiaire de l'association sans but lucratif « Limburgs Instituut van de Metaalverwerkende Nijverheid voor de Opleiding van Bedienden » (en abrégé L.I.M.O.B.) avec numéro d'entreprise [0440.784.430](https://www.limburgsbv.be/).
 - de collecter les cotisations pour financer l'engagement de solidarité dans le cadre du régime sectoriel de pension complémentaire.
 - de collecter les primes pour financer l'engagement de pension dans le cadre du régime sectoriel de pension complémentaire.
 - de collecter les cotisations sociales dues sur les primes pour financer l'engagement de pension dans le cadre du régime sectoriel de pension complémentaire y compris l'éventuelle cotisation « Wijninckx » visée par l'article 38 §3 duodecies et §3 terdecies de la Loi du 29 juin 1981 due par l'organisateur du régime sectoriel de pension complémentaire pour un travailleur affilié.
 - de collecter les primes nécessaires pour l'apurement de la partie manquante des réserves de pension garanties en application de l'article 24 de la Loi du 28 avril 2003 relatives aux Pensions Complémentaires.

§ 2. Het SFBM wordt belast met de praktische uitwerking en concretisering van specifieke opdrachten en bepalingen vastgesteld bij collectieve arbeidsovereenkomsten van bovengenoemd Paritair Comité, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit.

Artikel 4. Duur

Het SFBM wordt voor onbepaalde duur opgericht.

§ 2. Le FSEM est chargé de l'exécution pratique et de la concrétisation des missions et dispositions spécifiques définies par les conventions collectives de travail conclues au sein de la Commission Paritaire susmentionnée, rendues obligatoires par arrêté royal.

Article 4. Durée

Le FSEM est créé pour une durée indéterminée.

Artikel 5.

Deze statuten zijn van toepassing op de werkgevers en hun werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bedienden, leerling-bedienden inbegrepen, die door hun activiteit in België behoren tot het Paritair Comité voor de bedienden van de metaalfabrikatennijverheid.

Artikel 6.

Deze statuten, evenals de wijze van uitvoering, bepaald door het Paritair Comité voor de bedienden van de metaalfabrikatennijverheid, zijn eveneens van toepassing op de buiten België gevestigde werkgevers die door hun activiteit in België ressorteren onder het bovenvermeld Paritair Comité, evenals op hun bedienden.

Elke werkgever die gevestigd is in een Staat die deel uitmaakt van de Europese Economische Ruimte, dient bij het SFBM aangifte te doen van de duur van zijn voorgenomen activiteit in België door middel van een geldig A1 formulier, overeenkomstig artikel 12, 1 van de Verordening (EG) n° 883/2004 van het Europees Parlement en de Raad en het artikel 14 van de Verordening (EG) n° 987/2009 van het Europees Parlement en de Raad, of, indien het een werkgever betreft van een derde staat, door middel van een vergelijkbaar attest van zijn land van oorsprong.

Vanaf een aangegeven activiteit van 12 maanden binnen een periode van 24 maanden, te rekenen vanaf de eerste dag aangegeven activiteit in België, moet deze onderneming daarenboven aan het SFBM een lijst overmaken van de door haar in België tewerkgestelde bedienden en hun lonen.

Vanaf de eerste dag activiteit na de genoemde periode van 12 maanden, zijn de ondernemingen bedoeld in § 2, de in artikel 15 vermelde bijdragen verschuldigd.

Deze bijdragen worden berekend op basis van de door haar in België tewerkgestelde bedienden.

Indien echter aan het SFBM aangetoond kan worden dat in het land van oorsprong de gedetacheerde bediende van dezelfde bescherming geniet of van een bescherming geniet die essentieel vergelijkbaar is, als gevolg van de verplichtingen waaraan de buitenlandse werkgever in zijn land van oorsprong al onderworpen is, is deze werkgever vrijgesteld van de betaling van de bijdrage.

De raad van bestuur beoordeelt de aanvragen tot vrijstelling. In geval van betwisting is de Arbeidsrechtbank van Brussel bevoegd.

Als een onderneming geen of geen geldige aangifte heeft gedaan zoals voorzien in § 2, is deze onderneming vanaf de eerste dag activiteit in België een door het SFBM bepaalde en gepubliceerde forfaitaire bijdrage verschuldigd.

Article 5.

Ces statuts sont d'application aux employeurs et leurs travailleurs occupés sous un contrat de travail d'employé, y compris les employés apprentis, qui par leur activité en Belgique ressortissent à la Commission Paritaire pour employés des fabrications métalliques.

Article 6.

Les présents statuts, ainsi que leur mode d'exécution, tels que déterminés par la Commission Paritaire pour les employés des fabrications métalliques, s'appliquent également aux employeurs établis en dehors de la Belgique qui ressortissent à la Commission Paritaire susmentionnée, en raison de leur activité en Belgique, ainsi qu'à leurs employés.

Chaque employeur établi dans un Etat qui fait partie de l'Espace économique européen est tenu de déclarer la durée de son activité envisagée en Belgique au FSEM, au moyen d'un formulaire A1 valable, conformément à l'article 12, 1 du règlement (CEE) n° 883/2004 du Parlement Européen et du Conseil et de l'article 14 du règlement (CEE) n° 987/2009 du Parlement Européen et du Conseil, ou, lorsqu'il s'agit d'un ressortissant de pays tiers, au moyen d'une attestation comparable de l'Etat d'origine.

A partir d'une activité déclarée de 12 mois dans une période de 24 mois, à compter du premier jour d'activité déclarée en Belgique, cette entreprise doit en outre transmettre au FSEM la liste des employés qu'elle occupe en Belgique et leurs salaires.

A partir du premier jour d'activité suivant la période de 12 mois susmentionnée, les entreprises visées au § 2, sont redevables des cotisations mentionnées à l'article 15.

Ces cotisations se calculent sur base des employés qu'elle occupe en Belgique.

S'il peut toutefois être démontré au FSEM que, dans le pays d'origine, l'employé détaché jouit de la même protection ou d'une protection essentiellement comparable en vertu des obligations auxquelles l'employeur étranger est déjà soumis dans son Etat d'origine, ce dernier est dispensé du versement des cotisations.

Le conseil d'administration se prononce sur les demandes de dispense. En cas de contestation, le Tribunal du travail de Bruxelles est compétent.

Si une entreprise n'a pas introduit de déclaration ou de déclaration valide telle que prévue au § 2, cette entreprise est redevable, à partir du premier jour d'activité en Belgique, d'une cotisation forfaitaire déterminée et publiée par le FSEM.

Deze onderneming kan haar toestand regulariseren door alsnog te voldoen aan de aangifteplicht voorzien in § 2, binnen een termijn van 90 dagen na de datum van de bijdrageopvraging.

Het SFBM zal de buitenlandse werkgevers informeren over hun rechten en plichten ten aanzien van het SFBM, ten laatste nadat deze hun aangifte bedoeld in § 2 hebben ingediend.

HOOFDSTUK III. - Beheer

Artikel 7.

Het SFBM wordt beheerd door een raad van bestuur, paritair samengesteld uit vertegenwoordigers van de representatieve werknemers- en werkgeversorganisaties.

De raad van bestuur bestaat uit 10 leden, hetzij 5 vertegenwoordigers van de werknemers en 5 vertegenwoordigers van de werkgevers.

Het mandaat van de leden van de raad van bestuur wordt niet vergoed.

Het Paritair Comité benoemt en ontslaat de leden van de raad van bestuur. Het kan het aantal in het tweede lid vastgestelde bestuurders wijzigen.

Artikel 8.

Om de 2 jaar stelt de raad van bestuur in zijn schoot een voorzitter en een ondervoorzitter aan. Hij duidt eveneens de persoon of personen aan, belast met het secretariaat.

Het voorzitterschap wordt beurtelings toevertrouwd aan een lid van de werknemersvertegenwoordiging en aan een lid van de werkgeversvertegenwoordiging.

Het voorzitterschap en het ondervoorzitterschap kunnen nooit tegelijkertijd toevertrouwd worden aan alleen maar de werknemersorganisaties of aan alleen maar de werkgeversorganisaties.

Het eerste jaar wordt de categorie waartoe de voorzitter behoort door loting vastgesteld.

Bij afwezigheid van de voorzitter wordt de zitting van de raad van bestuur voorgezeten door de ondervoorzitter. Bij gelijktijdige afwezigheid van de voorzitter en van de ondervoorzitter wordt de vergadering voorgezeten door de oudste in leeftijd.

Artikel 9.

De leden van de raad van bestuur worden benoemd voor een termijn van zes jaar. Hun mandaat is hernieuwbaar.

Bij overlijden of ontslag van een bestuurder voorziet het Paritair Comité in zijn vervanging. Het nieuw aangeduide lid voleindigt het mandaat van zijn voorganger.

Cependant, cette entreprise peut régulariser sa situation en satisfaisant encore à l'obligation de déclaration prescrite au § 2, dans un délai de 90 jours suivant la date de la réclamation des cotisations.

Le FSEM informera les employeurs étrangers de leurs droits et devoirs à l'égard du FSEM au plus tard après que ces derniers ont introduit la déclaration visée au § 2.

CHAPITRE III. - Administration

Article 7.

Le FSEM est administré par un conseil d'administration composé paritairement de représentants des organisations représentatives des travailleurs et des employeurs.

Le conseil d'administration est composé de 10 membres, soit 5 représentants des travailleurs et 5 représentants des employeurs.

Le mandat des membres du conseil d'administration n'est pas rémunéré.

La Commission Paritaire désigne et révoque les membres du conseil d'administration. Elle peut modifier le nombre d'administrateurs fixé à l'alinéa 2.

Article 8.

Tous les 2 ans, le conseil d'administration nomme en son sein un président et un vice-président. Il désigne également la ou les personnes chargées du secrétariat.

La présidence est confiée à tour de rôle à un membre des représentants des travailleurs et à un membre des représentants des employeurs.

La présidence et la vice-présidence ne peuvent en aucun cas en même temps être confiées seulement qu'aux organisations des représentants des travailleurs ou aux organisations des représentants des employeurs.

Pour la première année, la catégorie à laquelle appartient le président est déterminée par tirage au sort.

En cas d'absence du président, la séance du conseil d'administration est présidée par le vice-président. En cas d'absence simultanée du président et du vice-président, la séance est présidée par le doyen d'âge.

Article 9.

Les membres du conseil d'administration sont nommés pour un terme de six ans. Leur mandat est renouvelable.

En cas de décès ou de démission d'un administrateur, la Commission Paritaire pourvoit à son remplacement. Le nouveau membre désigné achève le mandat de son prédécesseur.

Artikel 10.

De raad van bestuur wordt door de voorzitter bijeengeroepen.

Deze is gehouden de raad minstens eenmaal per jaar bijeen te roepen.

Wanneer drie bestuurders dit vragen, roept de voorzitter de raad in vergadering bijeen binnen de termijn die door hen verzocht wordt, zo niet uiterlijk binnen tien dagen volgend op de ontvangst van het verzoek.

De oproepingen vermelden de agenda.

De raad kan slechts geldig beslissen over de punten die op de agenda voorkomen en enkel wanneer er minstens de helft van de leden deel uitmakend van de werknemersafvaardiging en minstens de helft van de leden van de werkgeversafvaardiging aanwezig is.

De verslagen van de zittingen van de raad worden in het notulenboek ingeschreven. Ze worden ondertekend door de voorzitter of zijn plaatsvervanger en door de secretaris.

De leden van de raad ontvangen uiterlijk voor de volgende zitting een afschrift van de beraadslagingen.

De afschriften of uittreksels van de notulen die bij de rechtbank of elders moeten gedeponeerd worden, zijn ondertekend door de voorzitter van de raad van bestuur en door twee bestuurders waarvan één van de zijde van de werknemers, de andere van die van de werkgevers.

Wanneer tot de stemming moet overgegaan worden, dient een gelijk aantal leden van elke afvaardiging aan de stemming deel te nemen. Is het getal ongelijk, dan onthoudt (onthouden) zich het jongste lid (de jongste leden) in leeftijd.

De beslissingen worden met een meerderheid van twee derden van de stemmers genomen.

De bestuurders kunnen echter niet deelnemen aan de beraadslagingen waarbij zij persoonlijk belang hebben. Hun onthouding wordt in de notulen vermeld.

Artikel 11.

De raad van bestuur heeft tot taak het SFBM te beheren en alle maatregelen te nemen die voor zijn goede werking zijn vereist.

Hij beschikt over de meest uitgebreide bevoegdheid inzake het beheer en de administratie van het SFBM en de verwezenlijking van zijn doel.

De raad van bestuur bepaalt in zijn jaarlijks budget een raming van de administratieve kosten die van de inkomsten van het SFBM zullen afgetrokken worden.

Article 10.

Le conseil d'administration se réunit sur convocation du président.

Celui-ci est tenu de réunir le conseil au moins une fois par an.

Lorsque trois administrateurs le demandent, le président convoque le conseil en séance endéans le délai demandé par eux, si non au plus tard endéans les dix jours qui suivent la réception de la demande.

Les convocations comportent l'ordre du jour.

Le conseil ne peut décider valablement que sur les questions figurant à l'ordre du jour et en présence d'au moins la moitié des membres appartenant à la délégation des travailleurs et d'au moins la moitié des membres de la délégation patronale.

Les comptes rendus des séances du conseil sont consignés dans le registre des procès-verbaux. Ils sont signés par le président ou son remplaçant et par le secrétaire.

Les membres du conseil reçoivent une copie des délibérations au plus tard pour la séance suivante.

Les copies ou extraits des procès-verbaux qui doivent être déposés au tribunal ou ailleurs sont signés par le président du conseil d'administration et par deux administrateurs dont un représentant les travailleurs, l'autre représentant les employeurs.

Lorsqu'il y a lieu de procéder au vote, un nombre égal de membres de chaque délégation doit prendre part au vote. Si le nombre est inégal, le ou les membres les moins âgés s'abstiennent.

Les décisions sont prises à la majorité des deux tiers des votants.

Toutefois, les administrateurs ne peuvent pas prendre part aux délibérations dans lesquelles ils ont un intérêt personnel. Leur abstention est consignée aux procès-verbaux.

Article 11.

Le conseil d'administration a pour mission de gérer le FSEM et de prendre toutes les mesures nécessaires à son bon fonctionnement.

Il dispose des pouvoirs les plus étendus pour la gestion et l'administration du FSEM et pour la réalisation de son objet.

Le conseil d'administration détermine dans son budget annuel une estimation des frais administratifs à imputer sur les recettes du FSEM.

De raad van bestuur treedt op in rechte in naam van het SFBM op vervolging en op vraag van de voorzitter en van de ondervoorzitter.

Hij kan bijzondere bevoegdheden overdragen aan één of meer van zijn leden en zelfs aan derden.

De raad van bestuur kan derden met het dagelijks beheer van het SFBM belasten of zich erdoor laten bijstaan.

De raad van bestuur kan zich eveneens laten bijstaan door deskundigen die voorafgaandelijk advies uitbrengen.

Bij beslissing van de raad van bestuur worden het aantal deskundigen, de werking en de bevoegdheden vastgelegd.

Artikel 12.

Voor al de andere handelingen dan deze waarvoor de raad een speciale volmacht heeft verleend, zal de raad drie bestuurders (twee vertegenwoordigers van de werknemers en één van de werkgevers) aanduiden die het SFBM geldig tegenover derden kunnen vertegenwoordigen. De gezamenlijke handtekeningen van twee van de drie aangeduide bestuurders (één werknemersvertegenwoordiger en één werkgeversvertegenwoordiger) volstaan zonder dat deze bestuurders enigerlei beslissing of een bijzondere volmacht moeten overleggen.

Artikel 13.

De bestuurders zijn slechts verantwoordelijk voor de uitvoering van hun mandaat. Ze gaan, omwille van hun beheer, geen enkele persoonlijke verbintenis aan wat de verplichtingen van het SFBM betreft.

Le conseil d'administration agit en justice au nom du FSEM à la poursuite et à la demande du président et du vice-président.

Il peut déléguer des compétences spéciales à un ou plusieurs de ses membres et même à des tiers.

Le conseil d'administration peut charger des tiers de la gestion journalière du FSEM ou peut se faire assister par ceux-ci.

Le conseil d'administration peut également se faire assister par des spécialistes qui donnent préalablement leur avis.

Le nombre de spécialistes, le fonctionnement et les pouvoirs sont déterminés par décision du conseil d'administration.

Article 12.

Pour tous les actes autres que ceux pour lesquels le conseil a donné un pouvoir spécial, le conseil désignera trois administrateurs (deux représentants des travailleurs et un représentant des employeurs) qui peuvent représenter valablement le FSEM à l'égard des tiers. Les signatures conjointes de deux des trois administrateurs désignés (un représentant des travailleurs et un représentant des employeurs) suffissent sans que ces administrateurs doivent produire une quelconque délibération ou une procuration particulière.

Article 13.

Les administrateurs ne sont responsables que de l'exécution de leur mandat. Ils ne prennent aucun engagement personnel, à cause de leur gestion, en ce qui concerne les obligations du FSEM.

Artikel 14.

Het SFBM wordt gefinancierd door de bijdragen en premies verschuldigd door de werkgevers, bedoeld bij artikel 5 en artikel 6, evenals door de interesten uit de belegde fondsen.

Artikel 15.

§ 1. Vanaf 1 januari 2020 worden de bijdragen geïnd onder de vorm van procentuele kwartaalbijdragen die worden berekend op de aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aangegeven brutolonen, exclusief het enkel en dubbel vakantiegeld

Meer concreet is de berekeningsbasis voor de trimestriële procentuele bijdragen bedoeld in deze collectieve arbeidsovereenkomst gelijk aan de som van de volgende bezoldigingscodes gehanteerd voor de DmfA: Code 1/ Code 2/ Code 3/ Code 4. Om het enkelvoudig vakantiegeld uit de berekeningsbasis te halen wordt de factor 100/108 toegepast op code 1.

Zij worden berekend voor alle in artikel 5 en 6 bedoelde werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bedienden, leerling-bedienden inbegrepen, ongeacht hun arbeidsregime, in dienst op de laatste dag van het kwartaal waarop de bijdrage betrekking heeft.

§ 2. De bijdragen tot financiering van de **solidariteitsoezegging** en de premies tot financiering van de pensioentoezegging van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel worden geïnd onder de vorm van procentuele kwartaalbijdragen.

Deze procentuele bijdragen en premies worden berekend op het referentieloon zoals bepaald voor de sectorale pensioentoezegging.

§ 3. Opleiding en tewerkstelling van bedienden

Vanaf 1 januari 2014 is een kwartaalbijdrage van onbepaalde duur verschuldigd, bestemd voor de financiering van de kosten voor de acties voor de opleiding en tewerkstelling van de bedienden van het Paritair Comité 209 voor de metaalfabrikatennijverheid.

Vanaf 1 januari 2014 bedraagt deze kwartaalbijdrage € 7,25 per bediende bedoeld in § 1.

Vanaf 1 april 2014 bedraagt deze kwartaalbijdrage € 7,75 per bediende bedoeld in § 1.

Vanaf 1 juli 2017 bedraagt deze kwartaalbijdrage € 8,15 per bediende bedoeld in § 1.

Vanaf 1 januari 2020 bedraagt de bijdrage 0,05%

Article 14.

Le FSEM est financé par les cotisations et les primes dues par les employeurs visés à l'article 5 et l'article 6, ainsi que par les intérêts des fonds investis.

Article 15.

§ 1. A partir du 1^{er} janvier 2020, les cotisations sont perçues sous la forme de cotisations trimestrielles en pourcentage, calculées sur les salaires bruts déclarés à l'Office National de Sécurité Social, le simple et double pécule de vacances exclus.

Plus concrètement, la base de calcul pour les cotisations trimestrielles en pourcentage visées par cette convention collective de travail est égal à la somme des codes de rémunération utilisé pour la DmfA : Code 1 / Code 2 / Code 3 / Code 4. Pour supprimer l'indemnité de congé simple de la base de calcul, le facteur 100/108 est appliqué au code 1.

Elles sont calculées pour tous les travailleurs avec un contrat de travail d'employé, y compris les employés apprentis, visés à l'article 5 et 6, nonobstant leur régime de travail, en service le dernier jour du trimestre sur lequel la cotisation a trait.

§ 2. Les contributions au financement de **l'engagement de solidarité** et les primes au financement de l'engagement de pension du régime sectoriel de pension complémentaire sont collectées sous la forme de cotisations trimestrielles en pourcentage.

Ces cotisations et primes procentuelles sont calculées sur le salaire de référence tel que défini pour l'engagement de pension sectoriel.

§ 3. Formation et emploi des employés

A partir du 1^{er} janvier 2014 une cotisation trimestrielle à durée indéterminée est due. Elle est destinée au financement de l'organisation d'actions de formations pour les employés de la Commission Paritaire 209 des fabrications métalliques.

A partir du 1^{er} janvier 2014 cette cotisation trimestrielle est de € 7,25 par employé visé au § 1.

A partir du 1^{er} avril 2014 cette cotisation trimestrielle est de € 7,75 par employé visé au § 1.

A partir du 1^{er} juillet 2017 cette cotisation trimestrielle est de € 8,15 par employé visé au § 1.

A partir du 1^{er} janvier 2020 cette cotisation est de 0,05%

§ 4. Opleiding en tewerkstelling van risicogroepen

Vanaf 1 januari 2014 tot 31 december 2020 is een kwartaalbijdrage van bepaalde duur verschuldigd, bestemd voor de financiering van de kosten voor de opleiding en tewerkstelling van de risicogroepen.

Vanaf 1 januari 2014 bedraagt deze kwartaalbijdrage € 8,88 per bediende bedoeld in § 1.

Vanaf 1 april 2014 bedraagt deze kwartaalbijdrage € 9,50 per bediende bedoeld in § 1.

Vanaf 1 juli 2017 bedraagt deze kwartaalbijdrage € 10 per bediende bedoeld in § 1.

Vanaf 1 januari 2020 bedraagt de bijdrage 0,10%

§ 5. Waarborgen voor werknemersorganisaties en vorming georganiseerd door de werkgevers- en werknemersorganisaties

Vanaf 1 januari 2014 is een kwartaalbijdrage van onbepaalde duur verschuldigd bestemd voor de financiering van de waarborgen voor werknemersorganisaties en van de kosten van de vorming georganiseerd door de werkgevers- en werknemersorganisaties.

Voor ondernemingen die 133 of meer bedienden tewerkstellen op de laatste dag van het kwartaal waarop de bijdrage betrekking heeft, bedraagt deze kwartaalbijdrage vanaf 1 januari 2014 € 13,41 per bediende bedoeld in § 1.

Vanaf 1 april 2014 bedraagt deze kwartaalbijdrage € 13,95 per bediende bedoeld in § 1.

Vanaf 1 januari 2016 bedraagt deze kwartaalbijdrage € 14,20 per bediende bedoeld in § 1.

Vanaf 1 juli 2017 bedraagt deze kwartaalbijdrage € 14,90 per bediende bedoeld in § 1.

Vanaf 1 januari 2020 wordt voor de berekening van deze bijdrage geen onderscheid gemaakt tussen ondernemingen die minstens 133 of minder dan 133 bedienden tewerkstellen op de laatste dag van het kwartaal waarop de bijdrage betrekking heeft en wordt verwezen naar de bijdrage vermeld onderaan deze paragraaf.

Voor ondernemingen die minder dan 133 bedienden tewerkstellen op de laatste dag van het kwartaal waarop de bijdrage betrekking heeft, bedraagt deze kwartaalbijdrage vanaf 1 januari 2014 € 8,06 per bediende bedoeld in §1.

Vanaf 1 april 2014 bedraagt deze kwartaalbijdrage € 8,40 per bediende bedoeld in § 1.

Vanaf 1 januari 2016 bedraagt deze kwartaalbijdrage € 8,60 per bediende bedoeld in § 1.

Vanaf 1 juli 2017 bedraagt deze kwartaalbijdrage € 9,05 per bediende bedoeld in § 1.

Vanaf 1 januari 2020 bedraagt deze bijdrage 0,10%.

§ 4. Formation et emploi des groupes à risque

A partir du 1^{er} janvier 2014 jusqu'au 31 décembre 2020 une cotisation trimestrielle à durée déterminée est due. Elle est destinée au financement d'initiatives pour la formation et l'emploi en faveur de groupes à risque.

A partir du 1^{er} janvier 2014 cette cotisation trimestrielle est de € 8,88 par employé visé au § 1.

A partir du 1^{er} avril 2014 cette cotisation trimestrielle est de € 9,50 par employé visé au § 1.

A partir du 1^{er} juillet 2017 cette cotisation trimestrielle est de € 10 par employé visé au § 1.

A partir du 1^{er} janvier 2020 cette cotisation est de 0,10%.

§ 5. Garanties pour les organisations de travailleurs et formation organisée par les organisations d'employeurs et de travailleurs

A partir du 1^{er} janvier 2014, une cotisation trimestrielle à durée indéterminée est due. Elle est destinée au financement des garanties pour les organisations de travailleurs et des frais de la formation organisée par les organisations d'employeurs et de travailleurs.

Pour les entreprises occupant 133 employés ou plus au dernier jour du trimestre sur lequel la cotisation a trait le montant de la cotisation trimestrielle est, à partir du 1^{er} janvier 2014, de € 13,41 par employé visé au § 1.

A partir du 1^{er} avril 2014 cette cotisation trimestrielle est de € 13,95 par employé visé au § 1.

A partir du 1^{er} janvier 2016 cette cotisation trimestrielle est de € 14,20 par employé visé au § 1.

A partir du 1^{er} juillet 2017 cette cotisation trimestrielle est de € 14,90 par employé visé au § 1.

A partir du 1^{er} janvier 2020, le calcul de cette cotisation ne fait pas de distinction entre les entreprises occupant au moins 133 ou moins de 133 employés au dernier jour du trimestre sur lequel la cotisation a trait et ils est fait référence à la cotisation mentionnée au bas de ce paragraphe.

Pour les entreprises occupant moins de 133 employés au dernier jour du trimestre sur lequel la cotisation a trait, le montant de la cotisation trimestrielle est, à partir du 1^{er} janvier 2014, de € 8,06 par employé visé au §1.

A partir du 1^{er} avril 2014 cette cotisation trimestrielle est de € 8,40 par employé visé au § 1.

A partir du 1^{er} janvier 2016 cette cotisation trimestrielle est de € 8,60 par employé visé au § 1.

A partir du 1^{er} juillet 2017 cette cotisation trimestrielle est de € 9,05 par employé visé au § 1.

A partir du 1^{er} janvier 2020 cette cotisation est de 0,10%.

§ 6. Bijdrage ter financiering van tussenkomsten in het kader van loopbaanwijzigingen

Vanaf 1 januari 2016 is een kwartaalbijdrage van onbepaalde duur verschuldigd, bestemd voor de financiering van de rol van het SFBM in het kader van loopbaanwijzigingen.

Deze bijdrage is ook bestemd voor de tussenkomst van het SFBM aan de werkgever zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 maart 2020 met registratienummer 158166/CO/209.

Vanaf 1 januari 2016 bedraagt deze kwartaalbijdrage € 15,75 per bediende bedoeld in § 1.

Vanaf 1 januari 2020 bedraagt deze bijdrage 0,15%.

§7.Tewerkstellings- en vormingsinitiatieven georganiseerd door de VZW VIBAM

Met ingang van 1 juli 2018 zal voor onbepaalde duur bij de ondernemingen uit de provincie Antwerpen, die onder het Paritair Comité voor de bedienden van de metaalfabrikatennijverheid ressorteren, een forfaitaire kwartaalbijdrage geïnd worden ten voordele van de provinciale tewerkstellings- en vormingsinitiatieven georganiseerd door VIBAM, zoals bepaald in artikel 3, §1, vijfde gedachtestreepje.

Het bedrag van de forfaitaire kwartaalbijdrage van toepassing vanaf het derde kwartaal van het lopende jaar wordt jaarlijks in de maand augustus bepaald door de Gewestelijke paritaire sectie voor de bedienden van de metaalfabrikatennijverheid van de provincie Antwerpen, en voor 31 augustus van het lopende jaar medegedeeld aan het SFBM. Dit zal voor de eerste keer gebeuren in augustus 2018.

Indien de Gewestelijke paritaire sectie in de maand augustus geen beslissing kan nemen over dit bedrag, zal het SFBM het bedrag van de forfaitaire kwartaalbijdrage van het tweede kwartaal van het lopende jaar innen tot het nieuwe overeengekomen bedrag gekend is.

Indien de Gewestelijke paritaire sectie in de maand augustus 2018 geen beslissing kan nemen over het bedrag, zal het SFBM een forfaitaire kwartaalbijdrage van € 15,27 per bediende innen vanaf het derde kwartaal 2018.

Voor het derde en vierde kwartaal 2018 zal het SFBM, in afwijking van bovenstaande, een dubbele forfaitaire kwartaalbijdrage innen.

Vanaf het 2^{de} kwartaal 2019 bedraagt de kwartaalbijdrage € 15,78 per bediende.

§8.Tewerkstellings- en vormingsinitiatieven georganiseerd door de VZW L.I.M.O.B

Deze bijdrage bedraagt vanaf 1 januari 2020 € 58,58 per bediende op jaarbasis. Het verschuldigde kwartaalbedrag stemt overeen met één vierde van het jaarbedrag, afgerond tot het tweede decimaal (€ 14,65).

§ 6. Cotisation pour le financement des interventions dans le cadre des changements de carrière

A partir du 1^{er} janvier 2016 une cotisation trimestrielle à durée indéterminée est due. Elle est destinée au financement du rôle du FSEM dans le cadre des changements de carrière.

Cette cotisation est aussi destinée pour l'intervention du FSEM auprès de l'employeur comme le prévoit la convention de travail collective du 27 mars 2020 avec numéro d'enregistrement 158166/CO/209.

A partir du 1^{er} janvier 2016 cette cotisation trimestrielle est de € 15,75 par employé visé au § 1.

A partir du 1^{er} janvier 2020 cette cotisation est de 0,15%

§7. Initiatives de formation et d'emploi organisées par l'ASBL VIBAM

A partir du 1^{er} juillet 2018 et pour une durée indéterminée, il est perçu auprès des entreprises de la province d'Anvers ressortissant à la Commission paritaire pour les employés des constructions métalliques, une cotisation forfaitaire trimestrielle au profit d'initiatives de formation et d'emploi provinciales organisées par VIBAM, définie à l'article 3, §1, 5^{ème} tiret.

Le montant de la cotisation forfaitaire trimestrielle d'application à partir du troisième trimestre de l'année en cours est fixé annuellement en août par la Section paritaire régionale pour les employés des fabrications métalliques de la province d'Anvers, qui en informera le FSEM avant le 31 août de l'année en cours. Ceci se fera pour la première fois en août 2018.

En cas où la Section paritaire régionale n'a pas pu prendre une décision en août sur le montant, le FSEM percevra le montant de la cotisation forfaitaire trimestrielle du deuxième trimestre de l'année en cours jusqu'au moment que le nouveau montant convenu est connu.

En cas où la Section paritaire régionale n'a pas pu prendre de décision sur le montant au mois d'août 2018, le FSEM percevra une cotisation forfaitaire trimestrielle de € 15,27 par employé à partir du troisième trimestre 2018.

En dérogation des alinéas ci-dessus, le FSEM percevra une double cotisation forfaitaire trimestrielle pour le troisième et quatrième trimestre 2018.

Cette cotisation forfaitaire trimestrielle s'élève à € 15,78 par employé à partir du deuxième trimestre 2019.

§8. Initiatives de formation et d'emploi organisées par l'ASBL L.I.M.O.B

Cette contribution s'élève à € 58,58 par employé à partir du 1^{er} janvier 2020 sur une base annuelle. Le montant trimestriel dû correspond au quart du montant annuel, arrondi à la deuxième décimale (€ 14,65).

Het bedrag van de jaarlijkse bijdrage wordt jaarlijks in het derde kwartaal geïndexeerd. Daartoe wordt het 4-maandelijkse gemiddelde van het gezondheidsindexcijfer van de maand juni van het lopende jaar geplaatst tegenover het 4-maandelijkse gemiddelde van het gezondheidsindexcijfer van de maand juni van het vorige jaar. Het resultaat wordt afgerond tot het tweede decimaal

§ 9. Sectoraal aanvullend pensioen – solidariteitsbijdrage

Vanaf 1 juli 2016 is een trimestriële bijdrage van onbepaalde duur verschuldigd, bestemd voor de financiering van de solidariteitstoezegging.

Deze bijdrage is niet verschuldigd voor de bedienden aangesloten bij een pensioentoezegging buiten toepassingsgebied, voor zover deze als zodanig erkend is door de inrichter van de sectorale pensioentoezegging, conform de sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten.

Vanaf 1 juli 2016 bedraagt deze trimestriële bijdrage € 10,70 per bediende bedoeld in § 1.

Vanaf 1 januari 2019 bedraagt deze bijdrage van onbepaalde duur 0,10% .

§ 10. Sectoraal aanvullend pensioen – pensioenpremie

Vanaf 1 januari 2019 is een trimestriële premie van onbepaalde duur verschuldigd, bestemd voor de financiering van de sectorale pensioentoezegging.

Deze premie is niet verschuldigd voor de bedienden met een pensioentoezegging buiten toepassingsgebied of in het kader van opting out, voor zover deze als zodanig erkend is door de inrichter van de sectorale pensioentoezegging, conform de sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten.

Vanaf 1 januari 2019 bedraagt deze premie van onbepaalde duur 1,97%.

Vanaf 1 januari 2020 wijzigt het referentieloon zoals bepaald door de sectorale pensioentoezegging en bedraagt de premie van onbepaalde duur 2,29%.

Deze premie wordt verhoogd met de verschuldigde sociale bijdrage van 8,86 %.

Artikel 16.

Het SFBM neemt de inning van de bijdragen op zich alsook deze van de bijdrage toeslag en van de nalatigheidinteressen voorzien in artikel 18.

De bijdragen zijn elk kwartaal door de bijdrageplichtige werkgevers verschuldigd; de voor een kwartaal vervallen bedragen moeten betaald worden door overschrijving op de door het SFBM aangeduide financiële rekening.

Le montant de la contribution annuelle est indexé annuellement au troisième trimestre. À cette fin, la moyenne sur 4 mois de l'indice de santé du mois de juin de l'année en cours est comparée à la moyenne sur 4 mois de l'indice de santé du mois de juin de l'année précédente. Le résultat est arrondi à la deuxième décimale.

§ 9. Pension complémentaire sectorielle – cotisation de solidarité

A partir du 1^{er} juillet 2016 une cotisation trimestrielle à durée indéterminée est due. Elle est destinée au financement de l'engagement de solidarité.

Cette cotisation n'est pas due pour les employés affiliés à un engagement de pension hors champ d'application, pour autant que cet engagement de pension est reconnu en tant que tel par l'organisateur de l'engagement de pension sectoriel, conformément aux conventions collectives de travail sectorielles.

A partir du 1^{er} juillet 2016 cette cotisation trimestrielle est de € 10,70 par employé visé au § 1.

A partir du 1^{er} janvier 2019 cette cotisation de durée indéterminée est de 0,10%.

§ 10. Pension complémentaire sectorielle – prime de pension

A partir du 1^{er} janvier 2019 une prime trimestrielle de durée indéterminée est due, destinée au financement de l'engagement de pension sectoriel.

Cette prime n'est pas due pour les employés affiliés à un engagement de pension hors champ d'application ou dans le cadre d'opting out, pour autant que cet engagement de pension est reconnu en tant que tel par l'organisateur de l'engagement de pension sectoriel, conformément aux conventions collectives de travail sectorielles.

A partir du 1^{er} janvier 2019 cette prime de durée indéterminée est de 1,97%.

A partir du 1^{er} janvier 2020, le salaire de référence tel que défini pour l'engagement de pension sectoriel est modifié et est la prime de durée indéterminée de 2,29%.

Cette prime est majorée de la cotisation sociale due de 8,86%.

Article 16.

Le FSEM assure la perception de la cotisation, ainsi que de la majoration de cotisation et des intérêts de retard prévus à l'article 18.

Les cotisations sont dues chaque trimestre par les employeurs assujettis; les montants échus pour un trimestre doivent être payés par virement au compte financier désigné par le FSEM.

De bedragen moeten op het credit van deze rekening ingeschreven zijn uiterlijk de laatste dag van de tweede maand die volgt op het kwartaal.

Artikel 17.

Het SFBM kan eisen dat de werkgever, binnen dezelfde termijn als voorzien in artikel 16, om de drie maanden aan het SFBM een verklaring stuurt waarbij hij de verschuldigde bedragen rechtvaardigt en waarvoor hij de formulieren gebruikt die hem door het SFBM ter beschikking worden gesteld.

Artikel 18.

Behoudens gevallen van terdege gerechtvaardigde overmacht geeft de wanbetaling van de bijdragen binnen de in artikel 16, derde lid voorziene termijn aanleiding tot het belasten van de werkgever met een verhoging van 10 % van het bedrag ervan. Bijdragen die niet betaald zijn de laatste dag van de tweede maand volgend op het kwartaal waarvoor zij verschuldigd zijn, geven bovendien aanleiding tot de tenlastelegging van een nalatigheidsinterest aan dezelfde voet als de wettelijke rentevoet vanaf het verstrijken van bedoelde maand tot de dag van de betaling ervan.

De raad van bestuur is gemachtigd in uitzonderlijke omstandigheden het bedrag van de bijdrage toeslag en van de nalatigheidsinteresten te verminderen.

Het feit niet in het bezit te zijn van het gebeurlijk formulier voorzien in artikel 17 vormt voor de werkgever geen geval van overmacht, noch een uitzonderlijke omstandigheid die de niet-betaling of de vertraagde betaling van de in artikel 15 voorziene bijdrage wettigt.

Artikel 19.

Onverminderd de toepassing van artikel 14 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid, gewijzigd bij artikel 10, 3° van het koninklijk besluit van 1 maart 1971, kan het bedrag van de bijdragen slechts gewijzigd worden bij collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in het Paritair Comité en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit.

Artikel 20.

De inning van de bijdragen gebeurt volgens de hierboven genoemde voorwaarden door het Fonds voor bestaanszekerheid van de metaalverwerkende nijverheid, opgericht bij beslissing van 13 januari 1965 van het Nationaal Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 februari 1965.

Hiertoe wordt een beheers- en mandaatovereenkomst gesloten tussen het SFBM en het Fonds voor bestaanszekerheid van de metaalverwerkende nijverheid.

Les montants doivent être inscrits au crédit de ce compte au plus tard le dernier jour du 2^{ème} mois qui suit ce trimestre.

Article 17.

Le FSEM a le pouvoir d'exiger que l'employeur, dans le même délai que celui prévu à l'article 16, adresse trimestriellement au FSEM une déclaration justifiant les montants dus et rédigée sur les formulaires mis à sa disposition par le FSEM.

Article 18.

Sauf cas de force majeure dûment justifié, le défaut de paiement des cotisations dans le délai prévu à l'article 16, alinéa 3, donne lieu à charge de l'employeur d'une majoration de 10 % de leur montant. Les cotisations non payées le dernier jour du 2^{ème} mois qui suit le trimestre pour lequel elles sont dues, donnent en outre lieu à charge de l'employeur d'un intérêt de retard au même taux que celui de l'intérêt légal à partir de l'expiration dudit mois jusqu'au jour de leur paiement.

Le conseil d'administration est autorisé dans des circonstances exceptionnelles à diminuer le montant de la majoration de cotisation et des intérêts de retard.

Le fait de n'être pas en possession du formulaire éventuel prévu à l'article 17 ne constitue pas pour l'employeur un cas de force majeure ou une circonstance exceptionnelle justifiant le non-paiement ou le paiement avec retard de la cotisation prévue à l'article 15.

Article 19.

Sans préjudice de l'application de l'article 14 de la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence modifié par l'article 10, 3° de l'arrêté royal du 1^{er} mars 1971, le montant des cotisations ne peut être modifié que par convention collective de travail conclue au sein de la Commission Paritaire et rendue obligatoire par arrêté royal.

Article 20.

La perception des cotisations se fait selon les conditions précitées par le biais du Fonds de sécurité d'existence des fabrications métalliques, institué par décision du 13 janvier 1965 de la Commission Paritaire nationale des constructions métallique, mécanique et électrique, rendue obligatoire par arrêté royal du 10 février 1965.

A cette fin une convention de gestion et de mandat entre le FSEM et le Fonds de sécurité d'existence des fabrications métalliques est conclue.

Artikel 21.**§ 1. Financiering van de opleiding en de tewerkstelling van de bedienden**

Het SFBM stort bij elk verlopen kwartaal, na aftrek van de administratieve kosten voor de inning, de in artikel 15, § 3, bedoelde bijdrage door aan de VZW "Paritair instituut voor naschoolse opleiding van de metaalverwerkende en technologische industrie - bedienden" afgekort: "INOM-Bedienden" met ondernemingsnummer 0434.030.854.

§ 2. Financiering van de opleiding en de tewerkstelling van de risicogroepen

Het SFBM stort bij elk verlopen kwartaal, na aftrek van de administratieve kosten voor de inning, de in artikel 15, § 4 bedoelde bijdrage door aan de onderstaande gewestelijke paritaire V.Z.W.'s die met de opleiding zijn belast:

- Centre de perfectionnement pour les employés des provinces du Hainaut et de Namur (C.P.E.H.N.), met ondernemingsnummer 0474.995.340
- Limburgs Instituut van de Metaalverwerkende Nijverheid voor de Opleiding van de Bedienden (L.I.M.O.B.), met ondernemingsnummer 0440.784.430
- Opleidings- en Tewerkstellingsfonds voor de Bedienden van de Metaalverwerkende Nijverheid van Brabant – Fonds pour l'Emploi et la Formation des Employés des Fabrications Métalliques (O.B.M.B.-F.E.M.B.), met ondernemingsnummer 0434.364.911
- TALENTEO met ondernemingsnummer 0454.118.960
- Vormingscentrum voor de Bedienden der Metaalverwerkende Nijverheid van Oost- en West-Vlaanderen (Vormetal O en W-VL) met ondernemingsnummer 0451.622.595
- Vormingsinitiatief voor Bedienden van de Antwerpse Metaalnijverheid (V.I.B.A.M.) met ondernemingsnummer 0431.801.636

§ 3. Financiering van de waarborgen voor werknemersorganisaties en de vorming georganiseerd door de werkgevers- en werknemersorganisaties

Het SFBM stort bij elk verlopen kwartaal 15% van de in artikel 15, § 5 bedoelde bijdrage door aan de werkgeversorganisaties, vertegenwoordigd in het Paritair Comité 209, na aftrek van de administratieve kosten voor de inning van deze bijdrage. Tussen werkgevers- en werknemersorganisaties wordt jaarlijks paritair overeengekomen welk deel ervan wordt voorbehouden voor de opleiding van werknemersorganisaties.

De overige 85% van de geïnde bijdrage bedoeld in artikel 15, § 5, wordt na elk verlopen kwartaal doorgestort aan de werknemersorganisaties vertegenwoordigd in het Paritair Comité 209, na aftrek van de administratieve kosten voor de inning van deze bijdrage.

Article 21.**§ 1. Financement de la formation et emploi des employés**

Le FSEM verse, à trimestre échu et après déduction des frais administratifs pour la perception, la cotisation dont question à l'article 15, § 3 à l'ASBL « l'Institut paritaire de formation post-scolaire de l'industrie des fabrications métalliques et technologique - employés », en abrégé « IFPM-Employés » avec numéro d'entreprise 0434.030.854.

§ 2. Financement de la formation et emploi des groupes à risque

Le FSEM verse, à trimestre échu et après déduction des frais administratifs pour la perception, la cotisation dont question à l'article 15, § 4 aux ASBL régionales de formation ci-dessous :

- Centre de perfectionnement pour les employés des provinces du Hainaut et de Namur (C.P.E.H.N.), avec numéro d'entreprise 0474.995.340
- Limburgs Instituut van de Metaalverwerkende Nijverheid voor de Opleiding van de Bedienden (L.I.M.O.B.), avec numéro d'entreprise 0440.784.430
- Opleidings- en Tewerkstellingsfonds voor de Bedienden van de Metaalverwerkende Nijverheid van Brabant – Fonds pour l'Emploi et la Formation des Employés des Fabrications Métalliques (O.B.M.B.-F.E.M.B.), avec numéro d'entreprise 0434.364.911
- TALENTEO avec numéro d'entreprise 0454.118.960
- Vormingscentrum voor de Bedienden der Metaalverwerkende Nijverheid van Oost- en West-Vlaanderen (Vormetal O en W-VL) avec numéro d'entreprise 0451.622.595
- Vormingsinitiatief voor Bedienden van de Antwerpse Metaalnijverheid (V.I.B.A.M.) avec numéro d'entreprise 0431.801.636

§ 3. Financement des garanties pour les organisations de travailleurs et de la formation organisée par les organisations d'employeurs et de travailleurs

Le FSEM verse, à trimestre échu, 15% de la cotisation dont question à l'article 15, § 5 aux organisations d'employeurs, représentées à la Commission Paritaire 209, après déduction des frais administratifs pour la perception de cette cotisation. Entre organisations d'employeurs et de travailleurs, il sera convenu chaque année et paritairement quelle partie sera réservée pour la formation des organisations de travailleurs.

Les 85% restants de la cotisation perçue visée à l'article 15, § 5, seront versés, à trimestre échu, aux organisations de travailleurs représentées à la Commission Paritaire 209, après déduction des frais administratifs pour la perception de cette cotisation.

§ 4. Financiering van tussenkomsten in het kader van loopbaanwijzigingen

De bijdrage bedoeld in artikel 15, § 6 is bestemd voor de financiering van tussenkomsten in het kader van loopbaanwijzigingen, zoals opgenomen in de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 februari 2018 inzake werkbaar werk & loopbaanwijzigingen (registratienummer 145196/CO/209).

Deze bijdrage is ook bestemd voor de tussenkomst van het Fonds aan de werkgever zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 maart 2020 met registratienummer 158166/CO/209.

§ 5. Tewerkstellings- en vormingsinitiatieven georganiseerd door de VZW VIBAM

Het SFBM stort bij elk verlopen kwartaal, na aftrek van de administratieve kosten voor de inning, de in artikel 15, §7 bedoelde bijdrage door aan de vereniging zonder winstoogmerk "Vormingsinitiatief voor bedienden van de Antwerpse metaalnijverheid vzw" (afgekort VIBAM) met ondernemingsnummer 0431.801.636"

§ 6. Tewerkstellings- en vormingsinitiatieven georganiseerd door de VZW L.I.M.O.B.

Het SFBM stort bij elk verlopen kwartaal, na aftrek van de administratieve kosten voor de inning, de in artikel 15, §8 bedoelde bijdrage door aan de vereniging zonder winstoogmerk "Limburgs Instituut van de Metaalverwerkende Nijverheid voor de Opleiding van de Bedienden" (L.I.M.O.B.), met ondernemingsnummer 0440.784.430.

§ 7. Financiering van de solidariteitstoezegging in het kader van het sectoraal aanvullend pensioen

Het SFBM stort bij elk verlopen kwartaal, 95% van de in artikel 15, § 9 bedoelde bijdrage door aan het solidariteitsorganisme.

De overige 5% van de geïnde bijdrage bedoeld in artikel 15, § 9 wordt tegelijkertijd en na aftrek van de administratiekosten voor de inning van deze bijdrage, doorgestort aan het "Sociaal Fonds voor de Bedienden Metaal-Bis – Fonds voor Bestaanszekerheid", ingesteld door de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 oktober 2017 (registratienummer 142818/CO/209).

§ 8. Financiering van de sectorale pensioentoezegging

Het SFBM stort binnen de 4 maanden volgend op het einde van het betreffende kwartaal, de in artikel 15, § 10 bedoelde premie, na inhouding van beheerskosten, door aan de pensioeninstelling belast met het beheer van het sectoraal pensioenstelsel.

§ 4. Financement des interventions dans le cadre des changements de carrière

La cotisation dont question à l'article 15, § 6 est destinée au financement des interventions dans le cadre des changements de carrière, telles que prévues dans la convention collective de travail du 12 février 2018 sur le travail faisable & modifications de carrière (numéro d'enregistrement 145196/CO/209).

Cette cotisation est aussi destinée pour l'intervention du Fonds auprès de l'employeur comme le prévoit la convention de travail collective du 27 mars 2020 avec numéro d'enregistrement 158166/CO/209.

§ 5. Initiatives de formation et d'emploi organisées par l'ASBL VIBAM

Le FSEM verse, à trimestre échu et après déduction des frais administratifs pour la perception, la cotisation dont question à l'article 15, §7, à l'association sans but lucratif "Vormingsinitiatief voor bedienden van de Antwerpse metaalnijverheid vzw" (en abrégé VIBAM) avec numéro d'entreprise 0431.801.636. »

§ 6. Initiatives de formation et d'emploi organisées par l'ASBL L.I.M.O.B.

Le FSEM verse, à trimestre échu et après déduction des frais administratifs pour la perception, la cotisation dont question à l'article 15, §8, à l'association sans but lucratif Limburgs Instituut van de Metaalverwerkende Nijverheid voor de Opleiding van de Bedienden (L.I.M.O.B.), avec numéro d'entreprise 0440.784.430.

§ 7. Financement de l'engagement de solidarité dans le cadre de la pension complémentaire sectorielle

Le FSEM verse, à trimestre échu, 95% des cotisations visées par l'article 15, § 9 à l'organisme de solidarité.

Les 5% restants de la cotisation perçue visée à l'article 15, § 9 seront versés en même temps et après déduction des frais administratifs pour la perception de cette cotisation, au « Fonds Social pour les Employés du Métal-bis – Fonds de Sécurité d'Existence », instauré par la convention collective de travail du 9 octobre 2017 (numéro d'enregistrement 142818/CO/209).

§ 8. Financement de l'engagement de pension sectoriel

Le FSEM verse dans les 4 mois suivant la fin du trimestre concerné, la prime dont question à l'article 15, § 10, après prélèvement des frais de gestion, à l'organisme de pension en charge de la gestion du régime de pension sectoriel.

Artikel 22.

Het dienstjaar neemt een aanvang op 1 januari en sluit op 31 december. Het jaar 2014 is het eerste dienstjaar van het SFBM.

Artikel 23.

§1. Elk jaar, en uiterlijk in de loop van de maand december, wordt het budget voor het volgend jaar onderworpen aan de goedkeuring van het Paritair Comité 209 voor de bedienden van de metaalfabrikatennijverheid.

§2. Elk jaar, en uiterlijk in de loop van de maand december, raamt de raad van bestuur de administratiekosten voor de inning van de diverse bijdragen en voorziet ze in een verdeelsleutel.

§3. De beheerskosten van het "Sociaal Fonds voor de bedienden metaal- BIS" (SFBM-BIS) met ondernemingsnummer [0682.891.282](#) vallen ten laste van het Sociaal Fonds voor de bedienden metaal (SFBM).

De modaliteiten van deze financiering worden bepaald in een beheersovereenkomst tussen het SFBM-BIS en het SFBM.

Artikel 24.

De rekeningen van het verlopen jaar worden op 31 december afgesloten.

De raad van bestuur, evenals de door het Paritair Comité krachtens artikel 12 van de wet van 7 januari 1958 aangeduide revisor, overhandigen elk een schriftelijk verslag betreffende de uitvoering van hun opdracht tijdens het verlopen jaar.

HOOFDSTUK VII. - Ontbinding, vereffening**Artikel 25.**

Het SFBM kan slechts bij eenparige beslissing van het Paritair Comité 209 voor de bedienden van de metaalfabrikatennijverheid ontbonden worden.

Het Paritair Comité 209 voor de bedienden van de metaalfabrikatennijverheid dient tegelijkertijd de vereffenaars aan te stellen, hun bevoegdheden te omschrijven, hun vergoeding vast te stellen en de bestemming van het netto-actief van het SFBM te bepalen.

Article 22.

L'exercice prend cours le 1^{er} janvier et se clôture le 31 décembre. L'année 2014 constitue le premier exercice du FSEM.

Article 23.

§1. Chaque année, et au plus tard dans le courant du mois de décembre, le budget pour l'année suivante est soumis à l'approbation de la Commission Paritaire 209 pour les employés des fabrications métalliques.

§2. Chaque année, et au plus tard dans le courant du mois de décembre, le conseil d'administration estime les coûts d'administration pour la perception des diverses contributions et fournit une clé de répartition.

§3 Les frais de gestion du "Fonds social pour les employés du métal – BIS (FSEM-BIS) avec numéro d'entreprise [0682.891.282](#) sont à charge du Fonds social pour les employés du métal (FSEM).

Les modalités précises de ce financement seront définies dans une convention de gestion entre le FSEM-BIS et le FSEM.

Article 24.

Les comptes de l'année écoulée sont clôturés le 31 décembre.

Le conseil d'administration, ainsi que le réviseur désigné par la Commission Paritaire en vertu de l'article 12 de la loi du 7 janvier 1958, remettent chacun, par écrit, un rapport concernant l'exécution de leur mission au cours de l'année écoulée.

CHAPITRE VII. - Dissolution, liquidation**Article 25.**

Le FSEM ne peut être dissout que par décision unanime de la Commission Paritaire 209 pour les employés des fabrications métalliques.

La Commission Paritaire 209 pour les employés des fabrications métalliques devra nommer en même temps les liquidateurs, déterminer leurs pouvoirs et leur rémunération, et définir la destination de l'actif net du FSEM.